

‘Veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid’

Hoe staan we er in Nederland voor op het gebied van veiligheid op de werkvloer? En wie is er eigenlijk verantwoordelijk: werkgever of werknemer? We vroegen het drie experts.

TEKST ELLE SMOLDERS

	CEES MEIJER Hoofd Corporate communicatie VeiligheidNL		HESTER KONIJNENBERG Adviseur Veilig en Gezond werken bij FNV Bondgenoten		WIM VAN ALPHEN Veiligheidskundige/ arbeidshygiënist en directeur van de Stichting Post Hoger Onderwijs Veiligheidskunde
HOE IS HET GESTELD MET DE VEILIGHEID OP DE WERKVLOER IN NEDERLAND?	"In vergelijking met andere landen binnen Europa doen we het goed. Met name in technische maatregelen die de veiligheid bevorderen zijn we in Nederland heel ver. Maar toch is er nog een aantal sectoren dat risicovol is: de bouw, metaal, transport en logistiek, landbouw en de horeca. In die sectoren vinden de meeste ongevallen plaats. Jammer, want veiligheid betaalt zich op termijn uit. Er is niet alleen minder leed, maar ook minder productieverlies, kwaliteitsverlies en gezichtsverlies."	"Jaarlijks gebeuren er in Nederland 220.000 arbeidsongevallen die zo ernstig zijn dat werknemers moeten verzuimen, blijvend letsel oplopen of overlijden. De jaarlijkse kosten voor overheid en werkgevers van alleen al stress op het werk worden geschat op vier miljard euro. We horen vaak dat werknemers het lastig vinden om onveilige situaties bespreekbaar te maken bij de werkgever. Ze zijn bang hun baan te verliezen of weten niet goed wat hun rechten zijn."	"In Nederland is relatief veel aandacht voor het terugdringen van het aantal arbeidsongevallen, en het aantal ongevallen is daardoor de laatste jaren teruggelopen. In die zin is er een toenemende veiligheidscultuur binnen de bedrijven in Nederland. Helaas is deze tamelijk eenzijdig gericht op het voorkomen van direct waarneembare ongevallen. Daar wordt veel tijd en geld ingestoken. Maar er zou veel meer gezondheidswinst geboekt kunnen worden door deze middelen in het voorkomen van lange termijn effecten te steken."		
WAAR ZIT NOG VERBETERING?	"De grootste verbetering zit 'm in het gedrag. Werkgevers hebben vaak geen idee hoe ze werknemers moeten aanspreken op veilig gedrag, en werknemers hebben geen idee waarom ze bepaalde maatregelen moeten nemen. Je kunt heel veel bescherming bieden, maar als werknemers het nut er niet van inzien ben je nog nergens. Werkgevers moeten leren hoe ze mensen kunnen aanspreken en hoe ze ervoor zorgen dat mensen elkaar gaan aanspreken. Dat is de ideale situatie."	"Je zou kunnen stellen dat werkdruk het grootste gevaar is op de werkvloer. Omdat veel mensen een te hoge werkdruk ervaren, maar ook omdat een te hoge werkdruk voor onveilige situaties kan zorgen. Bijvoorbeeld omdat mensen sneller moeten werken: sneller orderpicken met de heftruck, haastig een machine repareren. Dat gaat vaak ten koste van de veiligheid. Het is tijd dat bedrijven inzien dat duurzame inzetbaarheid van hun werknemers belangrijk is en dat een gezonde en veilige werkvloer daar een basisvoorwaarde voor is."	"Het grootste gevaar zit 'm niet in ongevallen. Het zijn de meer sluipende factoren zoals fysieke belasting en blootstelling aan gevaarlijke stoffen of geluid. Deze leiden vaak pas na lange tijd tot ziekte, uitval en dood. Feitelijk is daar te weinig aandacht voor, omdat de effecten minder zichtbaar zijn. Politieke partijen hebben er geen belang bij omdat ze binnen vier jaar willen scoren. Werkgevers houden zich bezig met de korte termijn en willen uit angst voor schadeclaims liever niet dat beroepsziekten worden gemeld."		
HOE ZIE JE DE ROL VAN WERKGEVER EN WERKNEMER BINNEN HET VEILIGHEIDSVRAAGSTUK?	"Veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid, dat moet het ook zijn. Wil je veiligheid op de werkvloer realiseren, dan moet je als werkgever laten zien dat je alles in het werk stelt om de veiligheid te waarborgen. Als je werknemers erbij betrekt, nemen die ook verantwoordelijkheid op zich om de veiligheid te garanderen en toezicht te houden op anderen. Op die manier wordt het op alle fronten gemakkelijker elkaar aan te spreken op onveilig gedrag."	"De werkgever is primair verantwoordelijk voor veilige werkomstandigheden, maar de werknemer kan ook zijn bijdrage leveren. In het alledaagse werk zou het goed zijn als werknemers niet bang hoeven te zijn om aan te geven waar grenzen liggen, dat is de sleutel om het werk veiliger en gezonder te maken. Het kan helpen om samen met collega's op te trekken. Ga samen in gesprek met een leidinggevende, al dan niet met ondersteuning van de vakbond."	"Feitelijk is de werkgever verantwoordelijk. Die zou eigenlijk veel meer de winst van een goed gezondheidsbeleid moeten inzien. Hierdoor blijven medewerkers vitaler, creatiever en langer inzetbaar. Maar ook de werknemer heeft een verantwoordelijkheid. Werknemers zouden wat mondiger mogen optreden wanneer ze aan bepaalde gevaarbronnen worden blootgesteld. In tijden van crisis en teruglopende werkgelegenheid durven ze dat echter niet altijd."		

‘Ik bezocht vaak zo'n vijf tot tien huizen per dag’

Je huis en de spullen daarbinnen behoren tot je meest waardevolle eigendommen. Hoe bescherm je die tegen inbrekers? Ex-inbreker en inmiddels inbraakvoorlichter Evert Jansen weet dat als geen ander.

TEKST ELLE SMOLDERS

tijschakelaar is dus niet alleen handig als je op vakantie gaat, maar deze is ook in de donkere maanden een goed preventiemiddel."

DIT JAAR WERD ER VOLGENS het Centraal Bureau voor de Statistiek 71.885 keer ingebroken in ons land. Zo'n 80 procent van de inbraken is

binnen en beslist dan pas welk huis hij neemt. Zo deed ik het zelf ook. Je kunt zo gemakkelijk zien of mensen thuis zijn of niet. Als ik het niet zeker wist, belde ik altijd even aan. Deed er niemand open, sloeg ik mijn slag. Deed er wel iemand open, dan vroeg ik gewoon even of meneer Jansen toevallig thuis was."

‘De gelegeheidsinbreker loopt een wijk binnen en beslist dan pas welk huis hij neemt’

Evert Jansen

een gelegeheidsinbraak. Dat wil zeggen: een inbraak die niet ruim van tevoren is gepland. Jansen: "Een gelegeheidsinbreker loopt een wijk

"Eén keer ben ik bijna gepakt. Ik belde aan om te checken of er mensen thuis waren, 's avonds rond een uur of elf. Ik hoorde geen gestommel en er ging geen lamp aan, dus ik ging ervan uit dat het huis leeg was. Met een haakje aan een stokje ging ik door de brievenbus om zo de deur van binnenuit open te maken. De hengelmethode. Maar ineens merkte ik dat iemand het stokje aan de andere kant van de deur beetpakte. Er was dus toch iemand naar beneden gekomen om de deur open te doen. Ik rende zo hard als ik kon weg. Die man kwam nog achter me aan, maar gelukkig was ik sneller."

AAN HET WOORD IS EVERT JANSEN, ex-inbreker en voorlichter bij Stichting Veiligheid & Preventie. Zo'n zeven jaar lang was hij inbreker. Ondertussen geeft hij als ervaringsdeskundige door heel Nederland voorlichting om inbraken te voorkomen. Jansen hoopt mensen bewust te maken van het feit dat ze zelf veel kunnen doen aan de beveiliging van hun woning. "Zeker deze donkere maanden zijn een feest voor inbrekers. Mensen komen pas terug van hun werk als het al donker is. Wanneer er nog geen licht brand in huis, kunnen inbrekers snel even een kraak zetten. Ze hebben echt maar een paar minuten nodig. Een

DE VOORMALIG INBREKER staat vaak versteld van de staat waarin mensen hun huis achterlaten. Er staan kliko's of ladders tegen het huis aan en balkondeuren en dakramen staan open. "Natuurlijk snap ik dat je af en toe wilt luchten, maar doe dat alleen als je thuis bent! Sommige mensen laten de achterdeur zelfs helemaal open, 'voor de kinderen'. Dan vraag je er gewoon om. Dat geldt ook voor waardevolle spullen op tafel, de laptop bijvoorbeeld. Eigenlijk zeg je daarmee: 'Inbreker, kom maar binnen! Als je geen geld of sieraden kunt vinden, heb

ik hier nog een mooie laptop voor je.' Zet waardevolle spullen dus niet in het zicht." Klinkt logisch. Zoals eigenlijk alle preventietips van Jansen: "Zorg voor goed hang- en sluitwerk, houd ramen en deuren gesloten, werk met tijdschakelaars, laat ladders en kliko's niet buiten staan en schaf een goed alarmsysteem aan. Als een inbreker zo'n alarmsysteem ziet, is het risico om gepakt te worden al te groot."

DE GROOTSTE MAATREGEL tegen inbrekers is hiermee echter nog niet genoemd: sociale controle. Een wijk met een sterk sociaal karakter is volgens Jansen namelijk minder aantrekkelijk voor inbrekers. "Alleen samen kunnen we de inbrekers moeilijk maken, maar mensen kijken niet naar elkaar. In veel wijken is het 'Ikke, ikke en de rest kan stikken' en dat weten inbrekers ook. Ze horen het van collega's: 'In die wijk letten mensen echt niet op elkaar'. Je hoeft echt niet elke dag bij de buurman op de koffie of bij iedereen die je niet kent de politie te bellen, maar je onderbuikgevoel zegt vaak genoeg. Als je iemand ziet die je niet kent en je onderbuikgevoel is mis, spreek diegene dan aan. Een simpel goedemiddag is al genoeg. Als ik vroeger een buurt aan het verkennen was en iemand op straat groette me, dan vertrok ik direct. Ik wist dat ik was gezien, het risico om gepakt te worden is dan te groot. Als we met z'n allen wat alerter zijn komen we al heel ver."

VAN DE 71.885 INBRAGEN dit jaar, gingen er 484 gepaard met geweld, zo blijkt uit cijfers van het CBS. Hoe zorg je ervoor dat dit jou nooit overkomt? "Ga er niet op af", tipt Evert. "Je kunt uitdagend tegenover elkaar gaan staan, maar wat heeft het voor zin? Denk aan je vrouw en kinderen die boven liggen te slapen. Hoer je wat, maak dan lawaai. Dan vertrekken ze meteen."

3 VRAGEN AAN...



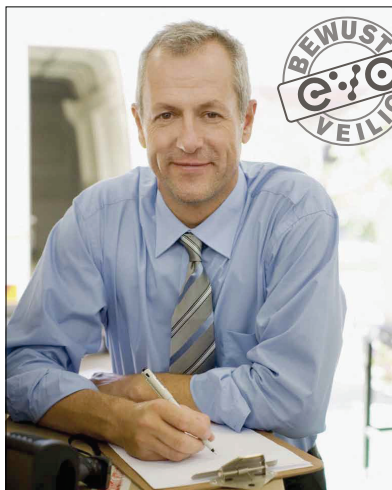
ERIC PASSCHIER

Persvoorlichter van politie Brabant-Noord

■ WINTER EN WONINGINBRAAK
GAAN VAAK HAND IN HAND. HOE KOMT DAT?
 "Van oktober tot en met maart is het vaak al donker voordat mensen thuis zijn van hun werk, er is minder sociale controle en er zijn meerdere feestdagen waarop mensen van huis zijn. Dat geeft ieder jaar weer een stijging van het aantal woninginbraken."

■ DE STANDAARD INBRAAKPREVENTIETIPS TIJDENS VAKANTIES
KENNEN WE WEL. WAAR DENKEN MENSEN NIET ZO SNEL AAN?
 "Het is een feit dat het dievenigeldig gebruik maakt van social media. Kortgeleden was er in een dorp veel ingebroken, omdat het halve dorp bij een kokocursus zat en dat ook via social media had gemeld. Scherm je sociale netwerken dus af voor vreemden. Meld bovendien niet dat je op vakantie gaat of bent."

■ EN WAT DOE JE ALS JE TOCH IETS VERDACHTS ZIET IN JE STRAAT?
 "Bij het zien van een verdachte situatie, zoals mensen in de tuin van een woning waar ze niet thuishoren, bel je 112. Maar ook als je je pas achteraf realiseert dat er ergens getuige van bent geweest, misschien beseft je pas na een inbraak dat je kort voor de inbraak een verdachte auto hebt zien rijden, moet je dat doorgeven. Dat kan via 0900-8844."



Betere veiligheid op uw werkvloer is makkelijker dan u denkt

Veilig werken is werken in een omgeving waar de kans op ongevallen klein is. In veel Nederlandse bedrijven zijn er echter nog te veel risico's: EVO richt zich met een integrale aanpak op veiligheidsbewustzijn in het magazijn:

- EVO-tips uit de praktijk zorgen voor verbeteringen.
- Medewerkers krijgen bijscholing op veiligheidsbewustzijn.
- Leidinggevenden worden gecoached.
- EVO heeft een deskundig antwoord op al uw vragen op arbeidsveiligheidsgebied.

Kortom, een totaaloplossing die zorgt voor veiligheid op de werkvloer. Uw werkomgeving wordt veiliger, wat leidt tot minder kosten en een betere werksteer.

Kijk voor meer informatie op www.evo.nl/bewustveilig en vraag een gratis informatiepakket aan! Of bel: (079) 3467 346





Samen voor veiligheid

Dura Vermeer draagt bij aan het professionaliseren van de bouw op het gebied van veiligheid. In de eerste plaats voor onze eigen medewerkers, maar ook voor onze opdrachtgevers, partners in de keten en niet te vergeten de omgeving. Zo zijn we stellig als het gaat om onze algehele veiligheidsheimplicht op bouwlocaties en productiefaciliteiten en hebben we recent ons sanctiebeleid aangescherpt. Veilig werken betekent in onze visie verantwoordelijkheid nemen en delen. Niet alleen voor jezelf, maar ook voor jouw omgeving. Goed voorbeeld doet goed volgen. Download onze campagne-middelen via www.samenvooreveiligheid.com. Corporate website: www.duravermeer.nl

DURA VERMEER
Naarmaten van ambities



Veilig.nl

HET GROOTSTE ONLINE WARENHUIS OP HET GEBIED VAN VEILIGHEID EN BEVEILIGEN

WIN EEN IPAD MINI
BIJ EEN BESTELLING VANAF € 100,-
VOORWAARDEN: WWW.VEILIG.NL